

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

01.02.2015 Г. Г. ХАБАРОВСК  
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № от « » \_\_\_\_\_ 2014г.

МАДОУ г. Хабаровска «Центр развития ребёнка – детский сад № 188», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующего Трофимовой Татьяны Витальевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и граждан (ка) \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от « » \_\_\_\_\_ 2014 года № \_\_\_\_ (далее - Соглашение) о нижеследующем:

Руководствуясь Приказом Управления образования администрации г. Хабаровска от 23.01.2015 № 26 «Об утверждении Положения о порядке оказания дополнительных образовательных услуг и установленного процента отчислений в фонд оплаты труда от поступлений денежных средств от оказания платных услуг, признать утратившим силу п 2.1 трудового договора от « » \_\_\_\_\_ 2014г. № \_\_\_\_ в части «Общая сумма договора определяется в размере 50% от общей фактически собранной суммы за оказанные дополнительные платные образовательные услуги. В стоимость договора входит денежное вознаграждение с учётом НДФЛ в размере 13%. Оплата налогов (включая в себя обязательное соцстрахование от несчастных случаев в размере 0,2%), сборов и иных обязательных платежей сверх данной суммы в размере : ПФР – 22%, ФФОМС – 5,1%. Оплата производится за счёт и в пределах собранных средств от оказываемой услуги.»

1. Изменить пункт 2.1 трудового договора от « » \_\_\_\_\_ 2014г. № \_\_\_\_ Абзацем следующего содержания; Общая сумма договора определяется в размере 47% от общей фактически собранной суммы за оказанные дополнительные платные образовательные услуги. В стоимость договора входит денежное вознаграждение с учётом НДФЛ в размере 13%. Оплата налогов (включая в себя обязательное соцстрахование от несчастных случаев в размере 0,2%), сборов и иных обязательных платежей сверх данной суммы в размере : ПФР – 22%, ФФОМС – 5,1%. Оплата производится за счёт и в пределах собранных средств от оказываемой услуги.
2. Остальные условия вышеуказанного трудового договора , не затронутые настоящим Соглашением , остаются неизменными.
3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.02.2015г. и является неотъемлемой частью вышеуказанного трудового договора.
4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному из сторон.

<u>«Работодатель»</u>	<u>«Работник»</u>
МАДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 188»	Ф.И.О. работника _____
680031 г. Хабаровск, переулок Дежнёва, 15 «А»	Паспорт: _____ № _____
ИНН 2724022669 КПП 2724 01001	Выдан: _____
ОГРН 1022701283440	Дата: _____
e-mail <a href="mailto:sad188zav@yandex.ru">sad188zav@yandex.ru</a> Тел: 27-33-41	Адрес регистрации: _____
Заведующий _____ Т.В.Трофимова	_____
Дата: _____	Телефон: _____
	Подпись _____
	Дата заполнения: _____